



HÅLLBARHETSRAPPORT 2021

För SPK fortsatte 2021 i pandemins tecken, men när restriktionerna släpptes i september kunde vi så sakteliga ses igen på kontoret för att sedan återgå till hemarbete i december när restriktionerna åter skärptes. Naturligtvis innebar detta att vårt interna koldioxidavtryck blev lågt under 2021. Inga tjänsteresor och få resor till och från jobbet.

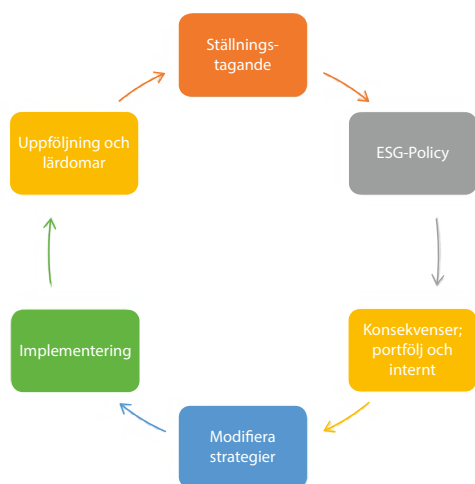
Vad gäller vårt externa hållbarhetsarbete som till stor del handlar om våra placeringstillgångar, så fortsätter vi vårt påverkansarbete. Vi mäter årligen koldioxidavtrycket avseende aktier och företagsobligationer och för dialog med våra förvaltare om såväl klimatrisker och klimatpåverkan som andra ESG-relaterade frågor.

Tillsammans med andra investerare försöker vi påverka företagen. Under året har vi anslutit oss till Climate Action 100+, ett investerarlett initiativ för att säkerställa att de största utsläpparna av växthusgaser vidtar nödvändiga åtgärder mot klimatförändringen. SPK är en relativt liten finansiell aktör, men vi kommer att dra vårt strå till stacken tillsammans med våra förvaltare för att uppnå Parisavtalet.

Sedan november har vi en hållbarhetsansvarig på SPK. Det är en ny tjänst vilket visar att vi tar hållbarhetsarbetet på allvar och prioriterar dessa frågor.

VÅRT EXTERNA HÅLLBARHETSARBETE

Vårt hållbarhetsarbete handlar om ett fortlöpande förbättringsarbete som tar sin utgångspunkt i ställningstagandet att leverera hållbara pensioner.



Det innebär att tillgångsportföljen ska förvaltas så att avkastningen täcker pensionsåtagandet samtidigt som hållbarhetsrisker minimeras och hänsyn tas till negativa konsekvenser för hållbar utveckling. Med hållbarhetsrisker avses främst risker kopplade till miljöfaktorer, sociala faktorer och företagsstyrningsfaktorer.

I enlighet med detta eftersträvar vi att undvika investeringar i bolag som innebär, eller riskerar att innebära, en kränkning av de internationella riktlinjer, konventioner eller normer som vi har valt att följa:

- FN:s Global Compact som är 10 principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption som grundar sig på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag som är delvis överlappande med FN:s Global Compact men även inkluderar aspekter på hur företag bör hantera informationsgivning, konsumentintressen, vetenskap och teknik, konkurrens och beskattning.
- Internationella konventioner gällande kontroversiella vapen. Med kontroversiella vapen menas klusterbomber, personminor, kärnvapen, kemiska vapen och biologiska vapen.

Vi tillämpar också exponeringsgränser avseende:

- Fossila bränslen, kolbrytning och okonventionella utvinningssmetoder som oljesand och arktisk borrhning
- Pornografi
- Tobak
- Cannabis för rekreation

KLIMAT OCH KOLDIOXIDAVTRYCK

Vi som investerare är medvetna om att klimatförändringen påverkar våra investeringar men också att våra investeringar har inverkan på klimatet. Därför anser vi det vara av största vikt att bedöma och följa upp våra fonders klimatavtryck och hur våra fondförvaltare arbetar med dessa frågor.

Klimatrisker kan indelas i fysiska risker och omställningsrisker. De fysiska riskerna för företag och deras verksamheter till följd av extremt väder väntas förvärras om klimatförändringen inte mildras. Samtidigt skapar politiska åtgärder för att minska koldioxidutsläppen i världsekonomin en övergångsrisk för företag och sektorer som inte anpassar sig. Om de inte hanteras väl, hotar båda typerna av klimatrisker att minska den ekonomiska tillväxten, vilket skapar en mindre gynnsam miljö för investeringar generellt.

I det fortlöpande hållbarhetsarbetet beaktar vi FN:s globala hållbarhetsmål enligt Agenda 2030, med särskilt fokus på mål nummer 13 – Bekämpa klimatförändringen.



ANSVARSFULLA INVESTERINGAR

Sedan 2020 är SPK undertecknare av Principles for Responsible Investments (PRI).

Signatory of:



Det innebär att vi ska följa FN:s sex principer för ansvarsfulla investeringar med syfte att implementera och integrera miljöfaktorer, sociala faktorer och företagsstyrningsfaktorer i investeringsprocesser.

1. Vi ska beakta miljö-, samhälls- och ägarstyrningsaspekter i våra investeringsanalyser och placeringsbeslut.
2. Vi ska vara aktiva ägare och införliva miljö-, samhälls- och ägarstyrningsaspekter i våra riktlinjer och i vårt arbete.
3. Vi ska verka för en större öppenhet kring miljö- och samhällsfrågor samt ägarstyrning hos de företag som vi placerar i.
4. Vi ska aktivt verka för att dessa principer följs i finansbranschen.
5. Vi ska samarbeta för att följa principerna så effektivt som möjligt.
6. Vi ska redovisa vad vi gör och hur långt vi har nått i vårt arbete med att följa principerna.

Vi eftersträvar att alla fondförvaltare som vi anlitar också ska vara undertecknare av PRI och följa dessa principer. Genom detta hoppas vi kunna bidra till att fler förvaltare tar hänsyn till hållbarhetsfaktorer i sina investeringsprocesser och sitt ägande och därmed att bolag gör detsamma i sina verksamheter. De fondbolag som skrivit under PRI åtar sig att göra skillnad.

HÅLLBARHETSARBETE I TILLGÅNGSPORTFÖLJEN

SPK arbetar generellt med fondlösningar och direkt påverkan på enskilda bolagsinnehav är normalt sett inte möjlig. Hållbarhetsarbetet inom kapitalförvaltningen fokuserar därför på kontinuerlig utvärdering och uppföljning av anlitade förvaltares hantering av hållbarhetsfrågor och integrering av hållbarhetsrisker. Vi försöker påverka våra fondförvaltare att kontinuerligt utveckla och förbättra sitt hållbarhetsarbete.

Redan i urvalsprocessen, innan första investeringsbeslutet tas, bedömer vi huruvida förvaltarens hantering av hållbarhetsfrågor är förenlig med vår ESG-policy. Om fondinnehaven i de fonder vi utvärderar för investering är innehav i börslistade bolag inkluderar denna bedömning en normativ screening och sektorgranskning. Vi informerar också om våra ställningstaganden och vår förväntansbild gällande förvaltarens fortlöpande hållbarhetsarbete.

Vi arbetar fortlöpande med utvärdering och uppföljning av befintliga fondinnehav i vår tillgångsportfölj. Detta gör vi bland annat genom årlig granskning av fondernas bolagsinnehav utifrån internationella riktlinjer, konventioner och normer samt utifrån de exponeringsgränser som vi själva fastställt. Underlag för våra bedömningar utgörs främst av granskningsrapporter från vår samarbetspartner och tjänsteleverantör ISS-ESG. Där vi bedömer att det finns kränkningar av internationella riktlinjer, konventioner och normer eller att det finns avvikelser gällande fastställda exponeringsgränser försöker vi påverka förvaltaren att vidta åtgärder. Det kan handla om att förvaltaren för dialog med bolaget och anger mätbara mål för förbättring som utvärderas vid nästa granskningstillfälle eller att en handlingsplan upprättas som förväntas leda till en tydlig förbättring inom rimlig tid. En åtgärd kan också vara att förvaltaren avyttrar innehavet. Om ingen förändring skett senast vid nästa uppföljning kommer vi att avveckla fondinnehavet under ordnade former.

Vi mäter, med hjälp av ISS-ESG, årligen koldioxidavtryck avseende aktier och företagsobligationer i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendation. Målet är att koldioxidavtrycket för respektive portfölj ska vara lägre än avtrycket för respektive jämförelseindex. Om koldioxidavtrycket bedöms vara för högt för vi dialog med berörda fondförvaltare i syfte att minska avtrycket.



Vi får också klimatrapporter från ISS-ESG som förutom respektive fonds absoluta och relativa koldioxidavtryck, även påvisar fondens klimatpåverkan jämfört med benchmark, identifierar fondens riktning vad gäller scenarionpassning,

omställnings- och fysiska risker samt identifierar problematiska sektorer och företag i portföljen, vad gäller klimatrisker. Dessa rapporter ger oss en bra utgångspunkt för dialogen med våra förvaltare i syfte att påverka för att minska våra investeringars klimatrisk och koldioxidavtryck.

När det gäller våra reala fonder ser uppföljningen lite anorlunda ut. Här investerar förvaltaren i olistade bolag eller fastigheter och dessa kan inte granskas av ISS-ESG på samma sätt som en exempelvis börslistad aktiefond. I dessa fall utgår vår bedömning istället från förvaltarnas egna hållbarhetsrapporter och uppsatta mål. Vi för en nära dialog om hållbarhetsfrågor och i uppföljningen tittar vi exempelvis på förvaltarnas framsteg över tid och måluppfyllnad vad gäller ESG. Här är det glädjande att se att alla våra realförvaltare har dessa frågor högt upp på sin agenda.

SAMARBETE OCH PÅVERKAN

Som fondandelsägare kan vi inte utöva den ägarstyrning som deltagande på bolagsstämmor möjliggör. För att ändå kunna utöva viss påverkan på bolagsledningar samarbetar vi med andra institutionella investerare inom ramen för en dialog- och påverkansgrupp som hanteras av ISS-ESG.



Syftet är att tillsammans utöva påverkan på bolagsledningar som bryter mot ESG-normer. De bolag som omfattas av denna dialog behöver inte utgöra innehav i någon av de fonder som SPK är andelsägare i. Vårt hållbarhetsarbete sträcker sig längre än till bara befintliga innehav.

VÅRT INTERNA HÅLLBARHETSARBETE

Vårt ställningstagande inom SPK är att alltid vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en god arbetsmiljö och bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Alla anställda omfattas i grunden av ett kollektivavtal mellan BAO och Finansförbundet. Vårt mål är att arbetsmiljön ska kännetecknas av arbetsglädje, delaktighet, bra kommunikation, samarbete, goda möjligheter att påverka den egna arbetsituationen, hög frisknärvaro, hållbara medarbetare, hög säkerhet samt lika behandling av alla, såväl medarbetare som kunder. Vi arbetar för, och har, en jämn könsfördelning både inom organisationen och inom styrelsen.



Hållbara medarbetare är ett samlingsbegrepp för vår psykosociala och fysiska förmåga. Ett hälsoförmånsdokument är framtaget där vi samlat förmåner för våra anställda. Vi eftersträvar att medarbetarna ska hitta en balans mellan arbete, fritid och familj och vi jobbar aktivt med frisknärvaro. Korttidsjukfrånvaron mäts årligen och är ett av nyckeltalen i personalberättelsen.

Kommunikation och dialog ser vi som nycklar för engagemang bland våra medarbetare, vilket i sin tur leder till ökad effektivitet och goda resultat. Medarbetarnas välmående, arbetsmiljö, kommunikation och delaktighet följs upp via en digital app. Vår HHA-grupp ansvarar för arbetet med Hälsa, Hållbarhet och Arbetsmiljö. Gruppen lägger en hälsobudget och upprättar en hälsoplan med hälsofrämjande aktiviteter samt ansvarar för att bevaka och ge riktlinjer inom det interna hållbarhetsområdet. Vi ingår i en så kallad Hjärtssäker zon, genom att vi kontinuerligt utbildar oss i hjärt- och lungräddning och har en hjärtstartare på kontoret.

Miljöpåverkan från SPK:s egen verksamhet är relativt låg. Främst kommer den ifrån intern pappersförbrukning, el och uppvärmning, hantering av uttjänta datorer samt av tjänsteresor. Vi gör vad vi kan för att reducera miljöpåverkan från vår egen verksamhet, med särskilt fokus på dessa områden.



Vid inköp väljer vi miljövänliga och ekologiska alternativ i första hand. Kontorets pappersförbrukning mäts årligen och vi eftersträvar minskad pappersförbrukning, främst genom ökad digitalisering. Datorer återanvänder vi i möjligaste mån och återvinner via leverantören när vi inte längre behöver dem.

Vi eftersträvar att de leverantörer vi anlitar för leverans av varor och tjänster till kontoret har någon form av miljöcertifiering, utan att tumma på säkerhet och kvalitet. Flera av våra leverantörer arbetar aktivt med sitt hållbarhetsarbete för att bidra till en stabil och hållbar utveckling över tid, som ska ge trygghet åt såväl medarbetare, kunder, leverantörer och ägare som samhället i stort.

Vår resepolicy har riktlinjer för resesätt, biljettyp, säkerhetsaspekter och miljöhänsyn. I den mån det är möjligt ska de mest miljövänliga resesätten väljas. Våra flygresor klimatkompenseras och vid taxiresor används miljöbilar i möjligaste mån. För att följa upp vårt eget klimatavtryck väljer vi också att redovisa våra medarbetares resor till och från arbetsplatsen.

RESULTAT AV HÅLLBARHETSARBETET 2021

Här följer en sammanfattning av de aktiviteter och åtgärder som har genomförts under 2021 inom ramen för vårt hållbarhetsarbete.

HÅLLBARHETSARBETE I TILLGÅNGSPORTFÖLJEN

Utgångspunkten för en stor del av det påverkansarbete vi bedriver gentemot anlitade fondförvaltare är granskningen av fondernas bolagsinnehav.

Vid den årliga portföljgranskningen 2021 bedömdes att 7 av totalt 11 granskade fonder var i linje med vår ESG-policy. Övriga 4 fonder hade olika typer av observationer, vilka vi under året har arbetat med att åtgärda. Dessa åtgärder beskrivs närmare nedan.

- Fond 1 tillämpar en aktiv global strategi för aktieplaceringar där förvaltarens egna bedömningar av investeringsmöjligheter har en avgörande betydelse. Fonden lanserades 2020 med en tydlig hållbarhetsprofil som ett resultat av vårt arbete med att påverka i enlighet med vår ESG-policy. Några observationer återfanns bland fondens innehav i årets granskning men vi har haft konstruktiva samtal med förvaltaren där vi har fått tillfredsställande förklaringar samt mätbara mål för uppföljning.
- Fond 2 tillämpar en global strategi för aktieplaceringar med fokus på bolag som utifrån vissa kriterier antas bidra till omställningen till ett mer hållbart samhälle. I denna fond flaggades ett innehav i årets granskning och vårt påverkansarbete fokuserade till stor del på att berörd förvaltare skulle tydliggöra sin handlingsplan för detta innehav. I diskussioner med förvaltaren har vi fått tillfredsställande information om hur det aktuella bolaget arbetar för att minska sitt beroende av fossila bränslen och man har angivit mätbara mål som vi kan följa upp vid nästa granskning.
- Fond 3 tillämpar en aktiv global strategi för ränteplaceringar där förvaltarens egna bedömningar av investeringsmöjligheter har en avgörande betydelse. Fonden har, under SPK:s inflytande, satts upp med en tydlig hållbarhetsprofil och i enlighet med vår ESG-policy. Trots detta återfanns en observation i portföljen vid årets granskning. På grund av ett fel hos förvaltarens samarbetspartner för ESG-granskning missade man en förändring av ett portföljbolag som ledde till att bolaget bröt mot fondens ESG kriterier. Förvaltaren avyttrade bolaget omgående när felet uppdagades.
- Fond 4 tillämpar en global strategi för investeringar i hedgefonder som syftar till att leverera en god avkastning med en relativt liten exponering för marknadsrisk. Vårt påverkansarbete har fortsatt fokuserat på att förbättra förvaltarens interna processer med att integrera ESG i sina investeringsbeslut. Hedgefundsindustrin ligger generellt sett en bit efter andra typer av fonder med att integrera ESG i sina investeringsprocesser varför värdet och behovet av ett konstruktivt och långsiktigt påverkansarbete är särskilt viktigt, enligt vår uppfattning. I årets granskning flaggades tre innehav i två olika underliggande fonder. Två av dessa positioner har stängts under året.

Vid kommande portföljgranskning följer vi upp kvarvarande observationer för att säkerställa att utvecklingen går i rätt

riktning enligt de förväntningar vi har utifrån dialog med berörd förvaltare.

KLIMAT OCH KOLDIOXIDAVTRYCK

Vid senaste mätning uppgick koldioxidavtrycket i aktiefonderna till 10,3 ton¹⁾ vilket var lägre än koldioxidavtrycket för jämförelseindex som uppgick till 18,3 ton. Koldioxidavtrycket avseende företagsobligationer i portföljen uppgick till 16,3 ton jämfört med motsvarande för jämförelseindex vilket var 37,2 ton.

Koldioxidavtrycket ger en ögonblicksbild av hur investeringsportföljens växthusgasutsläpp ser ut. Beräkningarna är dock inte heltäckande och omfattar inte heller alla indirekta utsläpp. Måttet säger heller ingenting om hur portföljen bidrar till ett koldioxidsnålt samhälle. Mer om måttet går att läsa på www.svenskforsakring.se i dokumentet; Rekommendation Redovisning av koldioxidavtryck i försäkringsföretagens investeringsportföljer.

SAMARBETE OCH PÅVERKAN

En styrka i vårt hållbarhetsarbete är den nära dialog vi har med våra fondförvaltare. Vi ser vikten av att samarbeta och lära av varandras perspektiv när det gäller ESG-frågor, något vi tror kan hjälpa oss att både förbättra och avancera hållbarhetsarbetet.



Ett exempel på hur vårt påverkansarbete kan bedrivas är SPK:s deltagande på en av våra fondförvaltares ESG-seminarium med portföljförvaltare och analytiker, för att bidra med vårt perspektiv som kapitalägare. Här fick vi tillfälle att dela med oss av våra tankar och erfarenheter, berätta om hur vi arbetar med hållbarhetsfrågor, vilka krav vi ställer på våra förvaltare och vilka krav vi förväntar oss att de i sin tur ställer på de bolag de investerar i.

SPK deltar också i ett samarbete med andra institutionella investerare i syfte att tillsammans påverka bolagsledningarna som bryter mot ESG-normer.

Under 2021 kontaktades 134 bolag gällande totalt 206 olika ESG-relaterade observationer. Se nedan fördelning av dessa.

- Miljöfaktorer: 21 bolag
- Sociala faktorer: 65 bolag
- Företagsstyrning: 15 bolag
- Överlappande: 33 bolag

I dessa kontakter erhöles respons från 57 % av bolagen.

Här följer individuella exempel på framgångsrikt påverkansarbete:

- För ett asiatiskt cementbolag kom rapporter om undermå-

1) Koldioxidekvivalenter per miljon kronor i intäkt för Scope 1 och 2 utsläpp.

liga arbetsförhållanden och arbetsrelaterade dödsfall. Efter investerardialog har företaget vidtagit en rad åtgärder för de anställda, med hälsa och säkerhet i fokus. Sammantaget har vidtagna åtgärder bidragit till förbättrade arbetsvillkor, en successiv minskning av antalet arbetsrelaterade dödsfall och så småningom en uppnådd nollvision.

- För ett multinationellt bolag inom telekom rapporterades om konkurrenshämmande beteende gällande dess verksamhet inom EU. Efter investerardialog har bolaget etablerat ett program för att förhindra att konkurrensbegränsande beteenden upprepas och säkerställa efterlevnad i enlighet med alla tillämpliga avtal och konkurrenslagar.
- Ett gruvbolag har rapporterats för inblandning i kollaps av en damm och verksamhetens påverkan på känsliga ekosystem. En långvarig investerardialog har bidragit till att bolaget har utarbetat sanerings- och ersättningsprogram för att kompensera för påverkan på människor och miljö i den drabbade regionen. Policyer och strategier har upprättats för att förebygga och minimera risken för liknande händelser i framtiden.

Ett ytterligare led i vårt påverkansarbete är att vi sedan 24 september 2021 stöder Climate Action 100+. Climate Action 100+ är ett globalt initiativ där investerare går samman för att påverka världens största utsläppare av växthusgaser att vidta nödvändiga åtgärder för att minska klimatförändringen. Som "supporter" har SPK inget engagemang direkt mot företagen, men försöker istället påverka våra egna anlitade förvaltare att också gå med i initiativet och i sin tur engagera sig mot bolagen.

A proud supporter of:



HÅLLBARHETSARBETE INTERNT

Hållbara medarbetare är vårt viktigaste och prioriterade område internt. Vi som arbetsgivare stödjer de aktiviteter som bidrar till ökad frisknärvaro både på kort och lång sikt.

Under 2021 har vi på grund av pandemin fortsatt haft stort fokus på att trygga varje enskild medarbetare mot smittspridning och stödja våra anställda på distans. SPK har efterlevt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och uppmanat så många som möjligt att arbeta hemifrån och ej belasta kollektivtrafiken mer än vad arbetssituationen krävt. SPK har betalat parkering för de som behövt åka in till kontoret. Kontoret har säkrats på bästa tänkbara sätt för de som måste vara där. Vi har varit stringenta med att ingen får närvara på kontoret vid minsta lilla symtom och vi har även med gott resultat gjort ett stort förändringsarbete för att hantera roller och arbetsuppgifter på distans. Vi har köpt in arbetsutrustning för att stödja hemarbete ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Vi anpassade oss utifrån rådande läge och har tyvärr varit tvungna att ställa in planerade prehab-aktiviteter. Vi har haft en tät dialog veckovis med gemensamma teammöten på video utan agenda för att behålla känslan av närhet och öppen diskussion om det som ligger närmast på näthinnan. Under slutet av året diskuterades önskemål och behov inför återgång, och vi beslutade om ny hälsobudget för 2022. Ledningen har varit extra lyhörd för medarbetarnas välmående med anledning av distansarbetet. Ett bevis på det är att vi via vår digitala app kunnat följa upp att vi förbättrat våra interna nyckeltal vad gäller kommunikation och arbetsmiljö.

Den årliga HLR-utbildningen har inte kunnat genomföras.

Under 2021 har korttidsfrånvaron ökat relativt 2020, vilket är direkt relaterat till pandemin och de strikta åtgärder vi följt för att säkra medarbetare från risken att smittas eller bli sjuka. Vår totala sjukfrånvaro har däremot minskat under året.

Resultatet av korttidsfrånvaron:

2021	2020	2019
8,9	8,0	5,0

I och med fokus på proaktivitet, men också rehabilitering, har vi valt att mäta frisknärvaron. Detta följer vi upp genom att mäta korttidsfrånvaro per anställd eftersom vi då har större möjlighet att påverka med proaktiva insatser som arbetsgivare.

Vår HHA-grupp, vilket står för Hälsa, Hållbarhet och Arbetsmiljö, fokuserar på att stödja SPK i att gemensamt med alla anställda genomföra aktiviteter för ökad frisknärvaro. Årligen avsätts en budget för gemensamma naturaförmåner för att bidra till friskvård, prehab och hållbara medarbetare. Personalen erbjuds även influensa- och TBE-vaccin.

Genom ett fortsatt fokus på digitalisering försöker vi minska våra pappersutskick och därmed vår miljöpåverkan. Enligt de nya kraven för Tjänstepensionsföretag har SPK ett utökad informationskrav att skicka pensionsbesked även för medlemmar med pågående utbetalning. För SPK har det inneburit en dubbling av utskick och 49% av dessa kunde levereras digitalt redan första året. Våra medlemmar har även möjlighet att få digitala insättningsbesked/ kontrolluppgifter via sin internetbank och vi har digitaliserat en stor del av vår handläggning som tidigare involverat fysiska blanketter.



Under 2021 har inga tjänsteresor genomförts på grund av pandemin. Vi har klimatkompenserat för anställdas resor till och från jobbet genom att stödja projektet Karnataka, ett storskaligt vindkraftsprojekt i Indien. Projektet bidrar till minskade koldioxidutsläpp och föroreningar men även till minskad fattigdom, förbättrad infrastruktur och ett stabiliserat elnät i regionen. Projektet är certifierat enligt CDM* och Gold Standard**.



*CDM-projekten uppfyller Kyotoprotokollets kriterier om att löpande kvantifiera klimatnyttan. Oberoende auktoriserade revisorer kontrollerar och rapporterar om projekten till FN. Additonalitet är det mest centrala kriteriet i FN:s utvärdering, vilket betyder att projektet inte hade blivit av utan CDM och pengar från klimatkompensation.

**Gold Standard togs fram som en kvalitetsstämpel för klimatkompensationsprojekt som innebär strikta förhållningsregler med ytterligare krav på socialt ansvarstagande och hållbar utveckling för klimatkompensation.

FRAMÅTBlick

SPK:s hållbarhetsarbete handlar om ett fortlöpande förbättringsarbete som tar sin utgångspunkt i ställningstagandet att leverera hållbara pensioner. Under 2022 kommer vi att arbeta vidare och fortsätta att förbättra.

Inom ramen för vårt externa hållbarhetsarbete avser vi att fördjupa vår analys av koldioxidavtryck och klimatrisker avseende aktier och företagsobligationer. Vi kommer att öka integrationen av ESG i vår egen investeringsprocess. Detta genom att bland annat fördjupa vår ESG-analys vid bedömning av nya förvaltare före investering. Vi arbetar också med att fördjupa och förbättra vår ESG-uppföljning av våra befintliga realfonder.